

**220/03_16_047/CLLD_16_02_091
(OPZ 1: Asistent prevence
kriminality)**

Seminář pro žadatele

MAS SVATOVÁCLAVSKO, z.s.

24. 10. 2017

Ing. Luboš Fleischmann

Ing. Petra Chvatíková



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Program semináře pro žadatele

- Představení výzvy MAS Svatováclavsko - 220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)
- Základní informace k monitorovacímu systému MS2014+.
- Diskuse, dotazy.



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

- Příjem žádostí o podporu: 16. 10. – 27. 11. 2017, 16:00 (Ize v případě krajní nutnosti prodloužit)
- Délka trvání projektu: 36 měsíců, do 30. 11. 2021
- Alokace výzvy: CZK 2 357 630,00 (celá alokace opatření)
- Min. CZV: CZK 400 000,00
- Max. CZV: CZK 2 357 630,00 (nutno dodržet!)
- Financování ex-ante/ex-post (dle žadatele)



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

Věcné zaměření výzvy (co lze podpořit):

Programy prevence a řešení problémů především v SVL zaměřené na rizikové jedince či skupiny osob žijící v extrémně nepříznivých životních podmínkách a na sociálně znevýhodněné skupiny obyvatel, u nichž je zvýšená pravděpodobnost, že se stanou pachatelé nebo oběťmi trestné činnosti, nebo kteří již spáchali trestnou činnost. Jedná se o **programy sekundární a terciální prevence** sociálně patologických jevů a příčin kriminogenních situací, prevence kriminality a ochrany veřejného pořádku, včetně podpory účasti členů komunity na předcházení rizikových situací a řešení problémů ohrožených osob. V případě, že se na území MAS nenachází sociálně vyloučená lokalita, musí MAS existenci problémů spojených se sociálním vyloučením identifikovat ve své SCLLD.

Nelze podpořit situační prevenci kriminality ve smyslu zavádění kamer a dalších bezpečnostních a ochranných prvků, ani realizaci přednášek na téma bezpečnosti pro širokou veřejnost apod.

V rámci prevence kriminality **budou podporovány aktivity, které jsou v souladu s Metodikou výběru, přípravy a činnosti asistentů prevence kriminality (APK) vydané Ministerstvem vnitra ČR** viz <http://www.mvcr.cz/clanek/metodika-vyberu-pripravy-a-cinnosti-asistentu-prevence-kriminality.aspx> a <http://www.mvcr.cz/clanek/seznam-metodickyh-doporuceni-vyzy-programu-prevence-kriminality-na-rok-2015.aspx> v části C3 (výňatek viz další slajd).

Nebudou podporovány rekvalifikační kurzy vztahující se k prevenci kriminality.

Do projektu vstupují již **proškolení APK**, nebude podporováno jejich vstupní, ale pouze průběžné vzdělávání.

Vstupní vzdělávání nových APK je v gesci MV ČR (speciální dotační titul na podporu a vzdělávání APK), případně dalších vzdělávacích institucí poskytujících shodné typy vzdělávání. Náklady na absolvování vzdělávání APK nejsou způsobilé v této výzvě (kurz MV ČR není akreditován).



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

VÝŇATEK Z DOKUMENTU ZÁKLADNÍ DOPORUČENÍ PRO ROZHODOVACÍ PROCES SAMOSPRÁVY K VÝBĚRU, PŘÍPRAVĚ A VEDENÍ ASISTENTŮ PREVENCE KRIMINALITY

Definice aktivit APK je uvedena v **Národní soustavě povolání** s popisem pracovní činnosti, pracovních podmínek, zdravotních, kvalifikačních požadavků a dalších požadovaných kompetencí (kód NSP – ID: 102691) s tím, že se zejména:

- podílí na prevenci kriminality v součinnosti s ostatními subjekty prevence;
- přispívá k ochraně a bezpečnosti osob a majetku obcí a měst;
- provádí dohled nad dodržováním čistoty zvláště na veřejných prostranstvích;
- plní dlouhodobé a operativní úkoly v oblasti situační prevence ve stanovené lokalitě a vymezeném čase (nejčastěji jedna dvojice v dopolední a druhá v odpolední směně).

APK je podřízen konkrétnímu strážníkovi (Mentorovi), který **komplexně garantuje jeho činnost** (od vedení, podpory až po vystrojení) a jedná v souladu se základními etickými a profesními standardy (taxativní podmínku odborného, profesního „patrona“ je možné ve zcela specifických případech garantovat vybranými a metodicky připravenými policisty Pol. ČR).



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

Činnosti APK:

- a) provádění dohledu v součinnosti se strážníky při zabezpečování bezpečnosti a veřejného pořádku s využitím místní a osobní znalosti;
- b) předcházení **SNC** a řešení vzniklých sporů souvisejících s narušováním zásad občanského soužití;
- c) upozorňování občanů na dodržování obecně závazných zákonů, vyhlášek a nařízení vztahujících se k jejich bezpečnosti;
- d) oslovování osob porušujících základní společenské normy, pravidla a veřejný pořádek a přispívání k zjišťování přestupkové a jiné nežádoucí činnosti;
- e) zvládání osob, je-li jejich jednání v rozporu s dobrými mravy (zvláště pak v případech přestupků, nebo jiných správních deliktů);
- f) uplatňování základních principů součinnosti s pověřeným strážníkem – Mentorem, složkami IZS, odborem sociálních věcí a terénními sociálními pracovníky, nestátními neziskovými organizacemi, s Romskými poradci a asistenty, protidrogovými poradci, manažery prevence kriminality, občanskou poradnou a především s občany města;
- g) upozorňování na základní standardy bezpečnosti a veřejného pořádku;
- h) informování svého Mentora a vybrané pracovníky o skutečnostech, majících vliv na bezpečnostní situaci v obci a na veřejný pořádek;
- i) ovládání základních postupů při poskytování předlékařské první pomoci a primárních úkonů k rychlému přivolání odborné pomoci;
- j) působení na děti a mládež v oblasti zjištěných negativních jevů; zejména záškoláctví, kouření, konzumace alkoholických nápojů a drog v rámci realizace specifických preventivních činností;
- k) výchovně vzdělávací působení v rámci volnočasových aktivit...



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

JAK PRAKTICKY PŮSOBÍ APK

- osobní příkladností
- nasloucháním, rozmluvou, kladením otázek
- získáváním svého protějšku
- změnou stávajících zlovyků, stereotypů, **SNČ**
- uplatňováním základních standardů situační prevence

Téměř všichni **APK** se identifikují s rolí „ochránce zákona a spolupracovníka městské policie“ s tím, že občané v lokalitě, kde působí, je vnímají pozitivně a s důvěrou se na ně obracejí (většina strážníků je rovněž přijímá jako své spolupracovníky a jejich činnost hodnotí jako smysluplnou).



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



220/03_16_047/CLLD_16_02_091 (OPZ 1: Asistent prevence kriminality)

PODMÍNKY PRO VÝBĚR APK

- **Cíl:** vybrat osobnostně a profesně způsobilé jedince s místní, osobní znalostí, neformální autoritou, s předpokladem úspěšného, dlouhodobého působení v oblasti prevence kriminality, ochotné a schopné osobnostního a profesního růstu.
- **Základní kroky:** konzultace případné podpory s OPK MV ČR; rozhodnutí o vyhlášení výběrového řízení; oslovení a zapojení aktivistů, sdružení...; zpracování podkladů pro Výzvu a vyhlášení VŘ; vytipování vhodných jedinců a jejich oslovení; výběr, oslovení a příprava členů výběrové komise; provedení samotného výběru; oznámení o výsledcích VŘ zúčastněným; zveřejnění výsledků VŘ



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

Způsobilý výdaj – podrobně viz kap. 6 Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce:

- je v souladu s právními předpisy (zejména legislativou EU a ČR)
- je v souladu s pravidly programu a s podmínkami poskytnutí podpory
- je přiměřený (viz kapitola 6.1 Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce)
- vznikl v době realizace projektu a byl uhrazen nejpozději do okamžiku ukončení administrace závěrečné zprávy o realizaci projektu
- váže se na aktivity projektu, které jsou územně způsobilé
- je řádně identifikovatelný, prokazatelný a doložitelný (viz kap. 6.4.16 Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce)



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

Kategorie způsobilých výdajů OPZ

- 1. Celkové způsobilé výdaje (CZV)
 - 1.1 Přímé náklady
 - 1.1.1 Osobní náklady (APK, mentor)
 - 1.1.2 Cestovné
 - 1.1.3 Zařízení, vybavení a spotřební materiál
 - 1.1.4 Nákup služeb
 - 1.1.5 Drobné stavební úpravy (do 40 tis. Kč)
 - 1.1.6 Přímá podpora CS
 - 1.2 Nepřímé náklady (*administrativní tým – projektový manažer, finanční manažer...*)
- CZV max. 2 357 630,00



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

1.1.1 Osobní náklady

- mzdy a platy pracovníků zaměstnaných výhradně pro projekt (*např. plat/mzda APK, který u příjemce vykonává jen a pouze tuto činnost*)
- příslušná část mezd nebo platů zaměstnanců, kteří se na realizaci projektu podílejí pouze částí svého úvazku (*např. strážník – Mentor vykonává svou činnost z 20 % jako Mentor, proto 20 % jeho mzdových N náleží do projektu, a 80 % nikoliv*)
- ostatní osobní náklady na zaměstnance, kteří jsou zaměstnání na DPČ nebo DPP
- výdaje na odměny
- **nesmí přesáhnout obvyklou výši v daném místě, čase a oboru!**
- pro porovnání osobních výdajů lze využít Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) dostupný na www.mpsv.cz/ISPV.php
- ŘO zveřejňuje **prehled obvyklých výší mezd a platů** pro nejčastější pozice v rámci projektů podpořených z OPZ na portálu www.esfcr.cz



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

1.1.1 Osobní náklady

- **PS, DPČ, DPP** musí být uzavřeny v souladu se zákoníkem práce
- **Mzdové náklady** = hrubá mzda / plat nebo odměna (DPČ, DPP, OSVČ) + odvody zaměstnavatele na SP a ZP a další poplatky spojené se zaměstnancem hrazené zaměstnavatelem povinně na základě právních předpisů
- **Náhrady**
 - **za dovolenou** (4, 5 nebo 8 týdnů dovolené dle typu zaměstnavatele, viz § 213 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)
 - způsobilé pouze v rozsahu, v jakém odpovídají zapojení zaměstnance do realizace projektu
 - **v případě překážek v práci** (v souladu se zákoníkem práce)
 - **za dny dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény** (jejich poměrná část)



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

1.1.1 Osobní náklady

- Pracovní úvazky zaměstnance se nesmí překrývat a není možné, aby byl za stejnou práci placen vícekrát
- **Výše úvazku = maximálně 1,0** (součet veškerých úvazků zaměstnance u všech subjektů zapojených do projektu – příjemce a partneři), a to po celou dobu zapojení daného pracovníka do realizace projektu
- **Realizační tým projektu (RT)** = zařazení mezi přímé/nepřímé náklady projektu dle pracovní náplně v projektu, dle vazby na CS – přímá x nepřímá vazba
- **PŘÍMÉ NÁKLADY:** pouze přímá práce s CS nebo zajištění výstupu, který je určen k přímému využití CS
- **NEPŘÍMÉ NÁKLADY:** projektový/finanční manažer a ostatní pozice (administrativní, podpůrné), které nepracují přímo s CS



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

1.2 Nepřímé náklady

- **Max. 25% přímých způsobilých nákladů projektu**
- administrativa, řízení projektu (včetně finančního), účetnictví, personalistika komunikační a informační opatření, občerstvení a stravování a podpůrné procesy pro provoz projektu
- cestovní náhrady spojené s pracovními cestami RT
- spotřební materiál, zařízení a vybavení (papír...)
- prostory pro realizaci projektu (nájemné, vodné, stočné, energie...)
- ostatní provozní výdaje (internet, poštovné, telefon...)



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Věcná způsobilost výdajů

- Pro projekty, u nichž podstatná většina nákladů vznikne formou nákupu služeb od externích dodavatelů, jsou způsobilá procenta nepřímých nákladů snížena
- Podíly pro nepřímé náklady jsou sníženy pro projekty s objemem nákupu služeb v těchto intencích:

Podíl nákupu služeb na celkových přímých způsobilých nákladech projektu	Snížení podílu nepřímých nákladů oproti výše uvedenému procentu (25%)
Do 60 % včetně	25 %
Více než 60 % a méně než 90 %	Snížení na 3/5 (60 %) základního podílu na 15 %
90 % a výše	Snížení na 1/5 (20 %) základního podílu, tj. 5 %

2. Celkové nezpůsobilé výdaje

- Pro potřeby OPZ se v žádosti o podporu nevyplňují



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Časová způsobilost výdajů

- **Náklady vzniklé v době realizace projektu**
- **Datum zahájení realizace projektu** nesmí předcházet datu vyhlášení příslušné výzvy MAS
- Omezení v režimu podpory **blokové výjimky**
- Poslední možné datum vyhlášení výzvy MAS: **30. 11. 2021** (*další výzvu vyhlásíme dle dohody s potenciálními příjemci, dle jejich potřeb a připravenosti, pokud z této výzvy zbudou prostředky*)
- Nejzazší termín ukončení realizace projektů v této oblasti, nikoliv v této výzvě MAS: **30. 6. 2023**



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Cílové skupiny

Cílová skupina	Definice/popis cílové skupiny
Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené	Osoby vyčleněné nebo ohrožené vyčleněním mimo běžný život společnosti, které se do něj v důsledku nepříznivé sociální situace nemohou zapojit



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Oprávnění žadatelé

Žadatelé	Definice
Obce	Obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), včetně zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze a zákona č. 314/2002 Sb., o stanovení obcí s pověřeným obecním úřadem a stanovení obcí s rozšířenou působností

Typ příjemce dle pravidel spolufinancování	Evropský podíl	Příjemce	Státní rozpočet
Obce Příspěvkové organizace zřizované kraji a obcemi (s výjimkou škol a školských zařízení) Dobrovolné svazky obcí	85 %	5 %	10 %



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Indikátory

Kód	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru
60000	Celkový počet účastníků	Osoby	Výstup
67001	Kapacita podpořených služeb	Místa	Výstup

1. Kód	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Osoby	Výsledek
62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou	Osoby	Výsledek



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Průběh hodnocení

KRITÉRIA PŘIJATELNOSTI – NEOPRAVITELNÁ!!! – viz Příloha 1

Informace o způsobu hodnocení

1. Oprávněnost žadatele – soulad s výzvou
2. Partnerství – soulad s pravidly OPZ
3. Cílové skupiny – soulad s výzvou
4. CZV – v rozmezí od min. do max. (400 – 2 357,63 tis. Kč)
5. Aktivity – soulad s výzvou
6. Horizontální principy – nutno vyloučit negativní dopad na HP
7. Trestní bezúhonnost – statutárního zástupce
8. Soulad projektu s SCLLD
9. Ověření admin., finanční a provozní kapacity žadatele



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Průběh hodnocení

KRITÉRIA FORMÁLNÍCH NÁLEŽITOSTÍ - OPRAVITELNÁ!! – viz Příloha 1 Informace o způsobu hodnocení

1. Úplnost a forma žádosti – nechybí povinné přílohy a údaje
2. Podpis žádosti – oprávněnou osobou

Lze 1x opravit ve lhůtě 5 pracovních dní.

Celé hodnocení FNP nutno dokončit do 20 pracovních dní od uzávěrky příjmu žádostí dle výzvy.

O výsledku hodnocení FNP jsou žadatelé informováni a do 15 kalendářních dnů mohou podat žádost o přezkum hodnocení (při negativním výsledku).



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Průběh hodnocení

VĚCNÉ HODNOCENÍ

- U žádostí, které prošly FNP
- Provádí Výběrová komise MAS, výsledek zapisován do ISKP14+
- Max. hodnocení 100 bodů, min. 50 bodů
- Mělo by být dokončeno do 40 pracovních dní od ukončení hodnocení FNP dané žádosti
- Výběrová komise může požadovat úpravu (*např. snížení CZV, úpravu aktivit apod.*)
- O výsledku hodnocení FNP jsou žadatelé informováni a do 15 kalendářních dnů mohou podat žádost o přezkum hodnocení (při negativním výsledku).



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Průběh hodnocení

VĚCNÉ HODNOCENÍ – KRITÉRIA – viz Příloha 1
Informace o způsobu hodnocení

1. Potřebnost pro území MAS (max. 35 bodů)
2. Účelnost (max. 30 bodů)
3. Efektivnost a hospodárnost (max. 20 bodů)
4. Proveditelnost (max. 15 bodů)

Deskriptory: Velmi dobře, Dobře, Dostatečně,
Nedostatečně



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Průběh hodnocení

VÝBĚR PROJEKTŮ

- Provádí Výkonný výbor MAS
- Nesmí měnit výsledky hodnocení Výběrové komise (pořadí, počet bodů)
- Schválení, vytvoření zásobníku
- Do 20 pracovních dnů od ukončení VH

ZÁVĚREČNÉ OVĚŘENÍ ZPŮSOBILOSTI – provádí ŘO u
projektů, které byly vybrány MAS



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Metodiky, podklady, návody

- Pokyny k vyplnění žádosti v ISKP14+: <https://www.esfcr.cz/formulare-a-pokyny-potrebne-v-ramci-pripravy-zadosti-o-podporu-opz/-/dokument/797956>
- Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ: <https://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz>
- Pokyny pro vyplnění projektové žádosti v IS: <https://www.esfcr.cz/formulare-a-pokyny-potrebne-v-ramci-pripravy-zadosti-o-podporu-opz/-/dokument/798021>
- Pravidla publicity (šablony a vzory): <https://www.esfcr.cz/sablony-a-vzory-pro-vizualni-identitu-opz>
- Obvyklé ceny, mzdy a platy: <https://www.esfcr.cz/obvykle-ceny-a-mzdy-platy-opz/-/dokument/799359>



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

